

ATELIERS : ENTREPRISES &amp; MANAGERS

# Des équipes qui passent à l'action.

Et qui performent.

8 ateliers clés en main pour installer une posture managériale durable, fluidifier la communication d'équipe et ancrer des pratiques d'inclusion solides. Des modules concrets, immédiatement réutilisables, combinables en parcours sur mesure.

**+1 000**

PERSONNES

Accompagnées, coachées,  
formées

**8**

ATELIERS

Indépendants · À la carte

**2h-2j**

FORMATS

Présentiel · Collectif

# Faire grandir vos managers, transformer vos équipes.

R·EVOLUTIO

Spécialistes de l'animation, du coaching et de la formation, pour faire passer vos équipes du savoir-faire au savoir-être, et des bonnes intentions aux pratiques installées.

Nous intervenons en entreprise auprès des managers, encadrants et RH avec des ateliers ancrés dans le réel, directement opérationnels. Intra, inter ou modules intégrés à votre plan de développement.

Plus de 1 000 personnes accompagnées, coachées et formées. Experts reconnus du coaching comportemental, du management agile et de l'accompagnement du changement.

01 · POUR QUI

**Managers & encadrants**

Managers de proximité, futurs managers, responsables d'équipe, RH et recruteurs.

02 · POUR QUOI

**Posture & pratiques**

Leadership, communication, feedback, recrutement, inclusion ; les leviers qui transforment un manager.

03 · COMMENT

**Intra, inter ou parcours**

Ateliers indépendants, combinables en parcours managérial, ou intégrés à votre plan de formation.

Tous les ateliers peuvent être délivrés indépendamment ou assemblés en parcours sur mesure selon les besoins de l'école, de l'entreprise ou du public accompagné.

**Les 8 ateliers**

8 MODULES · 2H À 2 JOURS

01	Leadership & posture de manager	1j · 7h	02	Management agile & communication DISC	1 à 2j
03	Communication interne & gestion des conflits	1j · 7h	04	Les 3V du manager : Verbal, Paraverbal, Non Verbal	1j · 7h
05	Recruter sans CV	1j · 7h	06	Simuler un entretien de recrutement	1j · 7h
07	Inclusion, handicap & diversité	1j · 7h	08	Points d'appui & structures d'accompagnement	2h · express

# 01

## Leadership & posture de manager

Posture de coach, écoute active, responsabilisation & feedback

1 jour · 7h

Managers, futurs managers · Groupes de 4 à 20

“

Diriger, ce n'est plus seulement décider. C'est écouter, responsabiliser, faire grandir. Cet atelier installe la posture qui donne envie de suivre, et l'autonomie qui fait durer.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

- 1 Passer de la posture expert à la posture de manager-coach : faire-faire plutôt que faire.
- 2 Pratiquer l'écoute active et le questionnement qui responsabilise le collaborateur.
- 3 Donner un feedback constructif qui fait progresser et maintient l'engagement (SBI / OSBD).
- 4 Gérer les situations sensibles : recadrage, désaccord, perte de sens, démobilisation.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Grille de posture manager / coach selon les situations



Répertoire de questions puissantes pour entretiens individuels



Méthode de feedback structurée prête à l'emploi

### FORMAT

1 jour · 7 heures

Présentiel · Collectif · Intra ou inter  
Animé par R-Evolutio

“ *Le meilleur manager ne donne pas les réponses. Il aide son équipe à les trouver.* ”

# 02

## Management agile & communication DISC

Adapter son style à la situation, respecter la complexité de chaque profil

1 à 2 jours

Managers, équipes · Groupes de 4 à 20

“

Manager une équipe, c'est manager des différences. Cet atelier apprend à lire les profils DISC pour adapter son style, respecter la complexité de chaque profil, et piloter en mode agile.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

1

Les fondamentaux du management agile : adapter son style au contexte et à la maturité du collaborateur.

2

Comprendre les 4 profils DISC et identifier son propre profil dominant.

3

Lire le profil de ses collaborateurs et ajuster délégation, feedback et pilotage.

4

Faire des différences de style un levier de performance collective.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Profil DISC personnel complété et analysé



Cartographie DISC de son équipe (si réalisé en collectif)



Plan d'adaptation managériale par profil

### FORMAT

1 à 2 jours

Présentiel · Collectif · Intra ou inter  
Animé par R-Evolutio

“

*Ce n'est pas la personne qui est difficile. C'est la différence qu'on apprend à comprendre qui enrichit l'équipe.*

# 03

## Communication interne & gestion des conflits

Routines d'équipe, DISC, méthode DESC & gestion des tensions

1 jour · 7h

Managers, équipes · Groupes de 4 à 20

“

Les tensions naissent du non-dit. Cet atelier donne les outils pour dire ce qui doit être dit, au bon moment, de la bonne façon.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

1

Installer des routines d'équipe qui préviennent les non-dits : rituels, points, synchronisation.

2

Lire les profils DISC pour comprendre ce qui génère les frictions, et ce qui les apaise.

3

Utiliser la méthode DESC pour poser un désaccord : décrire, exprimer, suggérer, conclure.

4

Sortir d'un conflit : recadrer, reconstruire, se remettre au travail.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Matrice de rituels d'équipe adaptée à son contexte



Script DESC prêt à utiliser dans 3 situations types



Méthode de débriefing post-conflit pour se remettre en marche

### FORMAT

1 jour · 7 heures

Présentiel · Collectif · Intra ou inter  
Animé par R-Evolutio

“

*Une conversation franche coûte toujours moins cher qu'un conflit qui s'installe.*

# 04

## Les 3V du manager Verbal · Paraverbal · Non Verbal

1 jour · 7h

Managers, commerciaux, RH · Groupes de 4 à 20

“

En management comme en relation client, 93 % de l'impact passe par le non-verbal : la voix, la posture, le regard. Maîtriser les 3V, c'est maîtriser son impact en toutes circonstances.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

1

Le verbal managérial : formulations positives : les mots qui engageant et qui motivent

2

Le paraverbal : rythme, intonations, silences, la voix qui pose l'autorité.

3

Le non-verbal : posture, regard, gestes, le corps qui porte l'intention de son message.

4

Exercices de simulation : entretien individuel, gestion d'un conflit, réunion, annonce difficile.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Grille d'auto-analyse 3V en contexte managérial



Exercices de renforcement à pratiquer au quotidien



Conscience immédiate de son impact en situation

### FORMAT

1 jour · 7 heures

Présentiel · Collectif · Intra ou inter  
Animé par R-Evolutio

“

*Ce que vous dites a de la valeur. La façon dont vous le dites en décuple l'impact.*

# 05

## Recruter sans CV

1 jour · 7h

Managers recruteurs, RH · Groupes de 4 à 20

“

Le CV trace un parcours. L'entretien révèle la personne. Cet atelier vous donne les clés pour détecter le profil qui correspond vraiment à vos besoins.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

1

Comprendre les biais et pièges d'un recrutement sur CV et apprendre à les contourner.

2

Identifier les compétences réelles grâce aux mises en situation.

3

Construire une grille d'évaluation comportementale claire, objective et inclusive.

4

Prendre une décision de recrutement équitable, justifiable et alignée avec le besoin réel.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Grille d'évaluation comportementale inclusive prête à l'emploi



Modèle de mise en situation adaptable par poste



Méthode de décision structurée sans biais CV

### FORMAT

1 jour · 7 heures

Présentiel · Collectif · Intra ou inter  
Animé par R-Evolutio

“

*Le meilleur candidat se reconnaît à ses compétences, pas à son CV.*

# 06

## Simuler un entretien de recrutement

1 jour · 7h

Managers recruteurs, RH, dirigeants · Groupes de 4 à 20

“

Conduire un entretien de recrutement, ça s'apprend. Cet atelier en mode training met les participants en position de recruteur pour maîtriser chaque étape, de l'ouverture à la décision.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

1

Structurer un entretien : les 5 phases et leurs objectifs.

2

Préparer des questions comportementales révélatrices (méthode STAR côté recruteur).

3

Rebondir sur les silences, les réponses évasives et les signaux faibles.

4

Débriefer un entretien et prendre une décision argumentée.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Guide d'entretien structuré prêt à utiliser



Banque de questions comportementales par compétence



Grille de scoring et méthode de décision collaborative

### FORMAT

1 jour · 7 heures

Présentiel · Collectif · Intra ou inter  
Animé par R-Evolutio

“

*Un bon entretien révèle ce que le candidat ne sait pas encore qu'il sait.*

# 07

## Inclusion, handicap & diversité

Comprendre les situations de fragilité, adapter l'environnement, sécuriser l'intégration

1 jour · 7h

Managers, encadrants, RH · Groupes de 4 à 20

“

Qu'il s'agisse de handicap, de fragilité ou de profils neuroatypiques, chaque collaborateur mérite une approche adaptée. Cet atelier vous aide à développer la posture juste concrètement, et avec bienveillance.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

1

Comprendre les différentes formes de handicap et de fragilité en milieu professionnel.

2

Sensibilisation à la trisomie, aux troubles DYS, aux situations de vulnérabilité.

3

Adapter sa posture managériale c'est permettre à chacun de trouver sa juste place.

4

Créer les conditions d'inclusion avec justesse et respect.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Grille de posture inclusive par type de situation



Méthode de communication directe et respectueuse



Ressources et réseaux d'appui pour les managers

### FORMAT

1 jour · 7 heures

Présentiel · Collectif · Intra ou inter  
Animé par R-Evolutio

“

*Inclure, ce n'est pas effacer les différences, c'est en tenir compte pour que chacun puisse contribuer.*

# 08

## Points d'appui & structures d'accompagnement

Qui contacter, quels dispositifs mobiliser, comment orienter avec méthode

Format express · 2h

Managers, encadrants, RH · Groupes de 4 à 20

“

Intégrer ou accompagner un collaborateur en situation de handicap ou de fragilité demande méthode et préparation. Ce module express cartographie les bons interlocuteurs et les dispositifs mobilisables.

### CE QU'ON TRAVAILLE

4 AXES

1 Cartographier les structures d'accompagnement : AGEFIPH, Cap Emploi, missions handicap, médecine du travail.

2 Identifier les dispositifs mobilisables : aménagement de poste, RQTH, tutorat, accompagnement externe.

3 Savoir qui contacter, quand et pour quelle situation, avec clarté.

4 Orienter un collaborateur vers les bons points d'appui en interne et en externe.

### ILS REPARTENT AVEC

LIVRABLES



Annuaire des structures et dispositifs clés



Arbre de décision « qui contacter pour quelle situation »



Checklist d'intégration d'un collaborateur en situation de fragilité

FORMAT EXPRESS

2 heures

Présentiel ou distanciel · Collectif · Intra  
Animé par R-Evolutio

“

*Face au handicap, il ne s'agit pas de tout savoir, l'essentiel est d'orienter vers les structures adaptées.*

PRENONS CONTACT

# Parlons-en.

Échangeons sans détour.

Un public à accompagner, un programme à enrichir, un parcours à construire.  
30 minutes suffisent pour cadrer votre besoin.

TÉLÉPHONE



06 50 69 10 47

Lun-Ven : 9h-18h

EMAIL



contact@r-evolutio.fr

Réponse sous 24h

SITE WEB



www.r-evolutio.fr

En savoir plus

COMMENT ÇA SE PASSE

3 ÉTAPES

01

### Notre premier contact

Par téléphone, email ou via le site web. Nous vous prenons en charge rapidement.

02

### Échangeons

30 min, sans engagement, pour cadrer votre besoin et votre public.

03

### Construisons votre programme

Sur mesure, selon votre public, votre rythme et votre dispositif.